证券代码：000826 证券简称：启迪环境公告编号：2026-029 启迪环境科技发展股份有限公司
关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告
本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，
公告不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。
启迪环境科技发展股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第十一
届董事会第十二次会议，审议了《关于公司 2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案的议案》，
上述议案在提交董事会审议前，已经第十一届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议
审议通过。因全体董事对上述议案回避表决，该议案将直接提交公司股东会审议。现将有关
情况公告如下：
一、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案
为有效地调动公司董事、高级管理人员的积极性、主动性和创造性，提高企业经营管理
水平，公司根据《上市公司治理准则》、《公司章程》等相关规定，结合公司经营发展的实际
情况，制定公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。
（一）适用对象
公司的董事、高级管理人员。
（二）适用期间
董事薪酬方案自股东会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日止；高级管理人
员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日止。
（三）薪酬标准
1、独立董事
独立董事领取固定的独立董事津贴，不参与公司内部与薪酬挂钩的绩效考核。独立董事
津贴为每年 24 万元人民币（税前），按月发放。
2、非独立董事
公司不向非独立董事发放董事津贴。在公司担任职务的非独立董事，按照其具体职务领

取相应的岗位薪酬；在公司兼任高级管理人员的非独立董事，其薪酬方案参照高级管理人员
执行。
3、高级管理人员
高级管理人员的薪酬方案由董事会审议决定，向股东会说明，并予以披露。
高级管理人员按照其在公司的具体任职岗位，根据公司现行的薪酬制度领取相应的薪酬。
其薪酬由基本年薪、绩效薪酬等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬
总额的 50%。
基本年薪按照具体职务、岗位等级、能力等级、从业经验、行业薪酬水平等因素确定，
按月发放。
绩效薪酬与公司年度经营业绩、个人业绩及管理
由
理
职
能
职能履职情况等相挂钩，根据绩效考评